

Domaine : Égalité des chances		VOLET EXTERNE	
Objectif stratégique : Être une commune proche des citoyens et ouverte sur le monde, attentive à développer les collaborations et à lutter contre les discriminations			
Objectif opérationnel 3 : Être une commune ouverte, luttant journallement contre les discriminations et les intolérances de toutes sortes (commune égalité)		Indicateur(s) de résultats : Communication des différents types de discrimination / Formations réalisées / Présence du sujet dans les moyens de communication communaux encore en fin de législature	
		Priorité : 2	
		En cours de législature	
Responsables (Mandataires) :	Nicolas Stilmant (bourgmestre) / Nadine De Clercq (Présidente du CPAS) / Myriame Georges (Échevine de la communication)		
Responsable administratif :	Fernand Lafalize, secrétaire communal et du CPAS		
Service gestionnaire :	Service communication / Administration générale / CPAS / Service travaux		
Partenaires :	Employés et ouvriers		
Financement / budget :	/		
Actions à mener :	1. Informer les employés sur les discriminations (redistribuons les cartes). 2. Informer les citoyens via le bulletin communal, de manière régulière, pour les aider à refuser toutes les formes de discrimination et d'intolérance. 3. Réaliser les aménagements de voiries en pensant aux personnes à mobilité réduite (personnes handicapées, parents avec poussette, personnes âgées...).		Service(s) gestionnaire(s) : Administration générale Service communication Service travaux
	4. Collaborer avec les partenaires qui oeuvrent pour l'intégration des personnes handicapées au sein de notre commune.		CPAS
Commentaires :	La priorité de cet objectif est plus basse, non que le thème soit moins important, mais parce que les objectifs sont à atteindre tout au long de la législature, sans qu'il n'y ait d'urgence manifeste.		

Action n° : 1	Informer les employés sur les discriminations (redistribuons les cartes).	Service :	Administration générale
		Agent traitant :	Carine Stas
		Échéance :	2014
Partenaires :	Centre pour l'égalité des chances		
Budget estimé :	/		
Mode de financement :	/		
Indicateur d'avancement :		Indice de santé :	En attente.
Plan de travail :	Prendre contact avec la ville de Mouscron pour pouvoir bénéficier de son travail sur les discriminations (redistribuons les cartes). Organiser une sensibilisation aux discriminations en 2014 pour les employés.		
Commentaires :			

Action n° : 2	Informar les citoyens via le bulletin communal, de manière régulière, pour les aider à refuser toutes les formes de discrimination et d'intolérance.	Service :	Service communication
		Agent traitant :	Carine Stas
		Échéance :	Durant les trois premières années de la législature.
Partenaires :	Centre pour l'égalité des chances		
Budget estimé :	/		
Mode de financement :	/		

Indicateur d'avancement :		Indice de santé :		
Plan de travail :		Présenter, dans chaque bulletin communal, un des neuf grands types de discrimination. Avoir fait le tour de la question dans trois ans, afin d'assurer une information complète au moins une fois durant cette législature (commune égalité présenté dans le premier numéro / présentation d'une première grande discrimination dans le 2e numéro) (Réalisé pour 2 discriminations)		
		Organiser une sensibilisation sur le sujet, sous forme d'action, au moins une fois sur la législature (en plus de la communication via le bulletin).		
		Sensibiliser les enseignantes et inscrire la lutte contre les discriminations au cœur du projet d'établissement (inscrit dans le projet d'établissement / à faire vivre via les projets d'implantation ou de classe).		
Commentaires :				
Action n° : 3	Réaliser les aménagements de voiries en pensant aux personnes à mobilité réduite (personnes handicapées, parents avec poussette, personnes âgées...).	Service :	Service travaux	
		Agent traitant :	Philippe Dewez	
		Échéance :	En cours de législature, en fonction des projets et des opportunités.	
Partenaires :	Centre pour l'égalité des chances			
Budget estimé :	/			
Mode de financement :	/			
Indicateur d'avancement :		Indice de santé :		En attente.
Plan de travail :	Inscrire la question de l'accès et de la mobilité au cœur des projets à mener au cours de cette législature (voirie et bâtiments)			
Commentaires :				
Action n° : 4	Collaborer avec les partenaires qui oeuvrent pour l'intégration des personnes handicapées au sein de notre commune.	Service :	CPAS + PCS	
		Agent traitant :	Fanny Fontaine / Laura Holtz / Carine Stas	
		Échéance :		
Partenaires :	AWIPH / PCS / Maison de Volaiville / Dominique Charneux			
Budget estimé :	/			
Mode de financement :	/			
Indicateur d'avancement :		Indice de santé :		En cours.
Plan de travail :	Prendre contact avec la ville de Mouscron pour pouvoir bénéficier de son travail sur les discriminations (redistribuons les cartes). (Réalisé)			
	Organiser une sensibilisation aux discriminations en 2014.			
	Triaction pour l'intégration avec la Maison de Volaiville (en cours).			
	Intégration d'une personne trisomique, un demi-jour par semaine, au sein du personnel communal (depuis 2013).			
	Garder une personne de référence handicottée dans la commune (Dominique Charneux).			
Commentaires :				