###### Informations générales relatives à l’institution

|  |  |
| --- | --- |
| **Numéro d’identification (BCE)** | xxxxxxxx |
| **Type d’institution** | Association de projet |
| **Nom de l’institution**  | xxx |
| **Période de reporting** | 20xx |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Nombre de réunions** |
| **Comité de gestion** | x |

###### Membres du Comité de gestion

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  **Fonction[[1]](#footnote-1)5**  | **Nom et Prénom** | **Rémunération annuelle brute[[2]](#footnote-2)7** | **Détail de la rémunération et des avantages[[3]](#footnote-3)8** | **Justification de la rémunération si autre qu’un jeton** | **Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle** | **Pourcentage de participation aux réunions** |
| Président  | x | x | x | x | x | x |
| Vice-président # 1  | x | x | x | x | **x** | **x** |
| Administrateurs  | x | x | x | x | **x** | **x** |
| … |  |  |  |  |  |  |
| **Total général**  | x | x | x | x | **x** | **x** |

*NB :* ***Annexer obligatoirement un relevé nominatif des membres de chaque organe de gestion et le taux de présence de chacun d’eux, par organe, sur la période de reporting.***

###### Titulaires de fonction de direction

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Fonction[[4]](#footnote-4)9** | **Nom et Prénom** | **Rémunération annuelle brute[[5]](#footnote-5)11** | **Détail de la rémunération annuelle brute[[6]](#footnote-6)12** | **Liste des mandats dérivés liés à la fonction et rémunération éventuelle** |
| Fonctionnaire dirigeant local | x | **x** | **x** | **x** |
| Directeur x | x | **x** | **x** | **x** |
| Directeur … | x | **x** | **x** | **x** |
| Sous-directeur  | **x** | **x** | **x** | **x** |
| Sous-directeur … | x | **x** | **x** | **x** |
| Autre … | **x** | **x** | **x** | **x** |
| **Total rémunérations** | **x** | **x** | **x** | **x** |

###### Plan de pension complémentaire du fonctionnaire dirigeant local (Biffer la mention inutile)

* Le titulaire de la fonction dirigeante locale est-il couvert par une assurance groupe ? **Oui / Non**
* Si oui, s’agit-il d’un plan de pension à contribution définie conformément à l’annexe 4 du Code de la démocratie locale et de la décentralisation ?

**Oui / Non**

* Le pourcentage et les conditions de l’assurance groupe sont-ils identiquement applicables à l'ensemble du personnel contractuel conformément à l’annexe 4 du Code de la démocratie locale et de la décentralisation ? **Oui / Non**
* Montant dont a bénéficié sur l’année le titulaire de la fonction dirigeante locale dans le cadre de l’assurance groupe ? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

###### Commentaires éventuels

|  |
| --- |
|  |

1. 5 Indiquer la fonction la plus élevée de l’administrateur, celles-ci étant : président, vice-président, administrateur chargé de fonctions spécifiques (membre du bureau exécutif, du comité d’audit ou d’un comité de secteur) ou administrateur. [↑](#footnote-ref-1)
2. 7 La rémunération comprend les avantages en nature. La rémunération comprend, le cas échéant, le montant total des jetons de présence perçus. Les rémunérations sont limitées aux plafonds applicables en matière de rétribution et d'avantages en nature dans le cadre de l'exercice des mandats dérivés, conformément à l’article L5311-1, § 1 du Code. [↑](#footnote-ref-2)
3. 8 Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle et des avantages (indemnité annuelle ou montant de jetons de présence par fonction, autres avantages éventuels). L’avantage en nature est défini comme tout avantage généralement quelconque qui ne se traduit pas par le versement d'une somme et qui est consenti en contrepartie de l'exercice du mandat. Le montant des avantages en nature dont bénéficient les titulaires d'un mandat dérivé est calculé sur base des règles appliquées par l'administration fiscale en matière d'impôts sur les revenus (article L5311-2, § 1er). [↑](#footnote-ref-3)
4. 9 Indiquer la fonction occupée au sein de la structure, étant entendu que n’est visé que le staff de direction de cette dernière. [↑](#footnote-ref-4)
5. 11 Indiquer la rémunération totale annuelle brute indexée, comprenant toutes sommes en espèces et tous avantages évaluables en argent. [↑](#footnote-ref-5)
6. 12 Détailler les différentes composantes de la rémunération brute annuelle (sommes en espèces, autres avantages éventuels conformément aux règles reprises à l’annexe 4 au présent Code). [↑](#footnote-ref-6)